

# 贺州学院文件

校科〔2022〕5号

---

## 关于印发《校属企业广西贺源科技发展有限责任公司全职工作人员过渡期间考核标准（指标）暂行办法》的通知

各部门、各二级单位：

《校属企业广西贺源科技发展有限责任公司全职工作人员过渡期间考核标准（指标）暂行办法》经学校2022年第9次校长办公会议、党委常委会2022年第9次会议审议通过，现印发给你们，请结合实际，认真遵照执行。

贺州学院

2022年4月15日

# 校属企业广西贺源科技发展有限公司

## 全职工作人员过渡期间考核标准

### （指标）暂行办法

为客观、公正地评价校属企业的年度工作绩效，规范校办企业经营目标责任管理，发挥岗位考核评价的激励作用，提高员工工作的积极性和创新性，根据上级文件精神（国办发〔2018〕42号）和学校有关规定，制定本办法。

#### 一、考核对象

学校指派到校属企业工作人员，且已经与学校人事处签订过渡期相关待遇协议。

#### 二、考核内容

企业过渡期工作人员的考核按科研岗岗位职责进行考核，具体见贺州学院校办企业从业人员过渡期服务协议书第七、第八条。

#### 三、考核方式

每年12月中旬左右，企业负责人对本年度公司情况进行总结分析，并将年度总结及分析报告报科研处，并由科研处进行考核。

#### 四、奖惩办法

（一）学校对企业的年度收益（主要来源于横向科研项目和纵向科研项目经费3%的管理费、科研成果转化以及开展技术合作收益等）作为保障公司正常运转的办公经费以及按比例给

予企业绩效奖励。发放方式、人员及金额由企业董事会研究决定。具体绩效奖励比例按下表执行。

绩效等级	收益（万元）	奖励比例	备 注
1	10-50 部分	20%	此部分最多奖励 $50 \times 20\% = 10$ 万
2	51-100 部分	30%	此部分最多奖励 $50 \times 30\% = 15$ 万
3	101-150 部分	35%	此部分最多奖励 $50 \times 35\% = 17.5$ 万
4	151-200 部分	40%	此部分最多奖励 $50 \times 40\% = 20$ 万
5	200 以上	45%	

（二）岗位职责考核年度不合格的，停发下一年度过渡期待遇。

## 五、其他说明

本办法自发布之日起施行，实施中的具体问题由科研处负责解释。

